

Guía de empresas con políticas de RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL en la Comarca de la Hoya de Huesca

Elaborado por:



Colabora:



Octubre 2020

Financiado por:



ÍNDICE

- 1.- Introducción: Definición de RSE
- 2.- Marco histórico: Iniciativas e hitos de la RSE
- 3.- Sellos y certificaciones destacadas
 - 3.1 Responsabilidad Social de Aragón
 - 3.2 Adhesión al Pacto Mundial
 - 3.3 Red de Empresas Saludables
 - 3.4 Entidades Adheridas a la estrategia Española de Economía Social 2017/2020
 - 3.5 Empresas Familiarmente Responsables
 - 3.6 Entidades Certificadas con la norma SGE 21
 - 3.7 Red de empresas con distintivo “igualdad en la Empresas” (Red DIE)
 - 3.8 Sello Great Place to Work
- 4.- Empresas RSE – Comarca de la Hoya de Huesca /Plana de Uesca
- 5.- Directorio empresas RSE – Comarca de la Hoya de Huesca / Plana de Uesca

1. Introducción: Definición de RSE

La **Responsabilidad Social Empresarial (RSE)**, también conocida como **Corporativa (RSC)**, surge como un nuevo paradigma de gestión empresarial, entendiendo a las organizaciones como entes inmersos en un contexto social y medioambiental con el cual interactúan. La idea subyacente es la necesidad de trabajar de forma conjunta por el bienestar social y global. Del mismo modo, el concepto de empresa sostenible, se une a lo anterior, tratando de construir y desarrollar empresas responsables y sostenibles.

A continuación, se citan algunas definiciones de Responsabilidad Social Empresarial:

- “Integración voluntaria, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores”. Comisión de las Comunidades Europeas, 2001.
- “Responsabilidad social empresarial es una forma de gestión que se define por la relación ética de la empresa con todos los públicos con los cuales ella se relaciona, y por el establecimiento de metas empresariales compatibles con el desarrollo sustentable de la sociedad; preservando recursos ambientales y culturales para las generaciones futuras, respetando la diversidad y promoviendo la reducción de las desigualdades sociales”. Instituto Ethos de Empresas y Responsabilidad Social.
- “La responsabilidad social empresarial es el compromiso que asume una empresa para contribuir al desarrollo económico sostenible por medio de colaboración con sus empleados, sus familias, la comunidad local y la sociedad en pleno, con el objeto de mejorar la calidad de vida”. World Business Council for Sustainable Development (2002), Corporate Social Responsibility – The WBCSD’s Journey, Ginebra.
- “La responsabilidad social empresarial es el conjunto de prácticas empresariales abiertas y transparentes basadas en valores éticos y en el respeto hacia los empleados, las comunidades y el ambiente”. Prince of Wales Business Leadership Forum.
- “La responsabilidad social de la empresa es, además del cumplimiento estricto de las obligaciones legales vigentes, la integración voluntaria por parte de la empresa, en su gobierno y gestión, en su estrategia, políticas y procedimientos, de las preocupaciones sociales, laborales, ambientales y de respeto a los derechos humanos que surgen de la relación y el diálogo transparentes con sus grupos de interés, responsabilizándose así de las

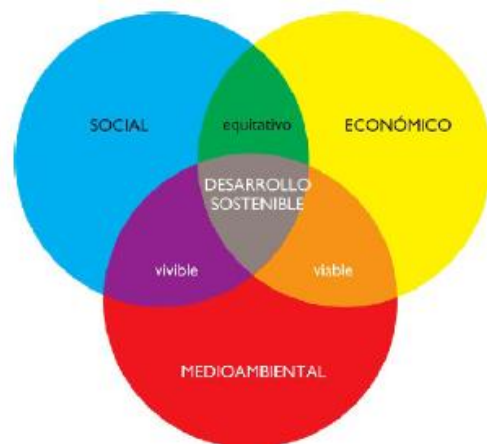
consecuencias y de los impactos que derivan de sus acciones”. Foro de Expertos del Ministerio de Trabajo Gobierno de España, 2007.

- “La Responsabilidad de una organización respecto de los impactos de sus decisiones y actividades en la sociedad y el medio ambiente, por medio de un comportamiento transparente y ético que: contribuya al desarrollo sostenible, la salud y el bienestar general de la Sociedad; tome en consideración las expectativas de sus partes interesadas, stakeholders; esté en cumplimiento con la legislación aplicable y sea consistente con normas internacionales de comportamiento; y esté integrada a través de toda la organización y practicada en sus relaciones.”. ISO 26000.

Existe un acuerdo, en relación a la dificultad de delimitar el concepto de RSE, por ser este dinámico y variable y con responsabilidades sociales que se cambian en función del contexto, espacio y tiempo. Sin embargo, de todas estas definiciones, se obtienen elementos comunes concretados en:

1. **Voluntariedad**
2. **Superación del cumplimiento legal**
3. **Global y transversal**, afectando a todas las áreas del negocio y zonas geográficas implicadas.
4. **Ética y coherencia** en su conductas y compromisos.
5. **Gestión de impactos** en el ámbito social, económico y medioambiental
6. **Satisfacción de expectativas y necesidades** de la sociedad en su conjunto por la actividad o producto desarrollado.
7. **Como visión estratégica de largo plazo y gestión de riesgos**

En definitiva, la Responsabilidad Social Corporativa afecta a las **áreas sociales, económicas y medioambientales** y específicamente al cumplimiento y respeto de los derechos humanos, a prácticas laborales y de empleo dignas, protección de la salud, cuidado y respeto del medioambiente, lucha contra el fraude y la corrupción, así como respuesta global a las necesidades e intereses de stakeholders y grupos de interés.



2. Marco histórico: Iniciativas e hitos de la RSE

La Responsabilidad Social Empresarial o Corporativa ha tenido su auge a lo largo del siglo XXI, si bien su surgimiento es en los años 50 en Estados Unidos con la obra “**Social Responsibilities for the Businessman**” de **Howard R. Bowen (1953)**. Previamente se pueden encontrar algunas referencias aisladas del concepto.

Desde el ámbito institucional comienzan a proliferar distintas iniciativas que colocan a la RSC en el núcleo del debate económico-social. La [Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Mundial](#) de 1999, las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo, [las Directrices de la OCDE](#) y especialmente el Informe Brundtland sobre Desarrollo Sostenible (1987), los [Objetivos de Desarrollo del Milenio](#) en el año 2000, así como la [Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea](#) (2000), entre otros; trazan las directrices básicas para el desarrollo de la RSC en todos los estados de la Unión Europea que asuman tales compromisos.

Dentro de la Unión Europea, es en el año **2001**, con la presentación del [Libro Verde sobre la Responsabilidad Social de las Empresas](#), el momento clave para el debate y la definición de compromisos posteriores. Así mismo, en el año 2010, la Comisión Europea lanzó un documento de carácter consultivo en el que se definía una nueva estrategia política para fomentar distintos aspectos económico-sociales de la UE. En el año **2011**, la Comisión Europea presenta la [Estrategia Renovada de la Unión Europea sobre Responsabilidad Social de las Empresas](#).

Con la entrada de España en la Unión Europea, comienza la introducción de políticas desarrolladas a nivel comunitario, que tratan de concienciar, a la sociedad en general y a las empresas en particular, de la relevancia de un mundo sostenible con un equilibrio entre las fuerzas económicas y sociales.

Destaca el funcionamiento desde 2004 del [Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa](#) que nace con el objetivos de trabajar en el impulso de la correcta aplicación de la responsabilidad social. Funciona como plataforma de cooperación e investigación para potenciar la RSE y del seguimiento y aplicación de las políticas públicas.

En los últimos años, cabe destacar el esfuerzo realizado por diferentes Órganos de Gobierno, para el impulso de la RSC, los cuáles finalizan en **2006** con la publicación del [Libro Blanco de la RSC](#), representando el compromiso de los organismos públicos.

Así mismo, se han desarrollado iniciativas entre las que se destacan:

- **2005. Foro de Expertos de la RSC** que acordó la publicación del documento titulado “Las políticas Públicas de fomento y desarrollo de la RSC en España”.
- **2006. Publicación del [Libro Blanco de la RSC](#)**, representando el compromiso de los organismos públicos.
- **2007. [Ley Orgánica 3/2007, de 22 de Marzo para la igualdad efectiva de hombres y mujeres](#)**
- **2008.** Consejo Estatal de la Responsabilidad Social de las Empresas (CERSE), órgano cuya función es la de ser un órgano asesor y consultivo del Gobierno que propone políticas de responsabilidad social y fomenta el desarrollo de prácticas empresariales respetuosas con el contexto social en el que operan.
- **2011. [Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible](#)**
- **2014. [Estrategia de Responsabilidad Social de las Empresas](#)** del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.



Gráfico: Principales hitos RSE en España

- En 2015, el gran hito es la firma de la Agenda 2030 suscrita por 193 países.
- **2018. Ley de Contratos del Sector Público** donde se implementa en España una contratación pública socialmente responsable.

La RSE estaba ya presente en la **Estrategia Europa 2020**, centrada en implementar un nuevo modelo de Responsabilidad Empresarial, y sus resultados son cuantificables a través del aumento del número de empresas adheridas al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, existencia de certificaciones o modelos de gestión responsables y sostenibles (ISO 26000, EFQM, SA 8000, etc), adhesiones voluntarias a iniciativas estatales y regionales públicas (Sello EFR, Sello RSA, Empresa Saludable, etc.) o privadas (Great Place To Work de RSC, etc.).

España, es uno de los países con políticas más desarrolladas de RSE en Europa y en el mundo. En el siguiente gráfico observamos el porcentaje que representa España en los estándares de responsabilidad social más reconocidos internacionalmente: **Pacto Mundial (muy vinculado actualmente a la Agenda 2030) y Global Reporting Initiative (GRI)**.

Lo podemos observar en el siguiente análisis:

Comparativa estándares de responsabilidad social entre España y Mundo.

| | ESPAÑA Organizaciones | ESPAÑA Centros | MUNDO Organizaciones | MUNDO Centros | PROPORCIÓN | POSICIÓN INTERNACIONAL DE ESPAÑA (en nº de organizaciones) | AÑO |
|--|--------------------------|-------------------|-------------------------|------------------|------------|--|-----------|
| ADHERIDOS PACTO MUNDIAL | 1.603 | | 14.000 | | 11,5% | 1º | 2019 |
| GRI / reportes comunicados no GRI | 66 | 137 | 6.887 | 19.078 | 1,0% | Sin dato | 2020 |
| GRI / reportes comunicados citando GRI | 54 | 84 | 2.867 | 6.249 | 1,9% | Sin dato | 2020 |
| GRI / reportes verificados GRI | 544 | 2.276 | 9.552 | 38.231 | 5,7% | Sin dato | 2020 |
| TOTAL GRI (ORGANIZACIONES GRI / REPORTE) | 588 | 2.497 | 15.026 | 63.558 | 3,9% | Sin dato | 2020 |
| SA 8000 | | 101 | | 11.124 | 0,9% | 6º | 2020 |
| DISTINTIVO DE IGUALDAD | 160 | | | | | Solo en España | 2010-2018 |
| SELLO RSA ARAGON | 855 | | | | | Solo en Aragón | 2020 |
| SGE-21 | 150 | | | | | Solo en España | Dic. 2018 |
| EFR | | 335 | | 750 | 44,7% | 1º (solo implantado en países iberoamericanos) | 2020 |

Fuente: elaboración propia a partir de las webs de cada una de las certificaciones.

En cuanto a los dos estándares más reconocidos, Global Reporting Initiative (GRI) y Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact), es importante el buen posicionamiento de España. España es la red local a nivel del mundo en número de organizaciones adheridas al Pacto Mundial, y si analizamos, los reportes GRI verificados, España supone el 5,7 % del total de reportes mundiales. Así, podríamos afirmar que España es el país (en proporción a su tamaño) más implicado en los dos estándares internacionales más reconocidos.

Además, el Pacto Mundial, y como iniciativa de Naciones Unidas, ha realizado una transición importante de sus 10 principios vigentes hacia una implicación y conexión directa con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En este sentido, la red española ha tenido un crecimiento importante en los últimos años, y motivada por la mejor visualización por parte de las empresas de los 17 ODS y el reconocimiento más internacional por parte de una mayoría de países.

En la norma SA8000, responsabilidad social en lo que respecta a las condiciones laborales, existe también una representatividad importante, aunque quizá no más desarrollada por contar con estándares sustitutivos en España como sería el certificado EFR de la Fundación Más Familia, con un importante recorrido en España y otros países iberoamericanos.

Puede sorprender el número no muy elevado de empresas con distintivo de igualdad en España, y a pesar de la obligatoriedad establecida en la implantación de los planes de igualdad para empresas de más de 50 trabajadores¹. Se intuye que no ha existido una promoción e incentivos desde la Administración para la consecución de este distintivo, aunque sí que está reconocido ya en determinadas convocatorias públicas con una pequeña puntuación en la baremación.

Este elemento de reconocimiento de las certificaciones de calidad y/o responsabilidad social en las baremaciones de las convocatorias de concurrencia pública para empresas u organizaciones del tercer sector es una tendencia creciente. Por ejemplo, en determinadas convocatorias del Instituto Aragonés de Empleo respecto a programas de inserción laboral, se puntúa específicamente las certificaciones ISO o EFQM, sello RSA, distintivo de Igualdad.

¹ La norma de obligatoriedad de establecer planes de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral se modificó en el RDL 6/2019. En estas modificaciones se amplió la obligación de implantar los planes en empresas de más de 50 trabajadores (antes de más de 250 trabajadores). Esta obligación se ha establecido implantarla de forma escalonada según el tamaño hasta marzo de 2.022.

Como conclusión de la tabla anterior, podemos afirmar que España es una referencia internacional en los dos estándares más reconocidos de responsabilidad social (reportes GRI verificados y Pacto Mundial), y cuenta con estándares o certificaciones privadas específicas (EFR, SGE-21) con larga trayectoria. Destaca el caso de Aragón, como Comunidad Autónoma con la red de responsabilidad social (a través del sello RSA) más numerosa de España.

La estrategia española de responsabilidad social 2014-2020 ha dado paso a la nueva prioridad de la **AGENDA 2030** entre los 193 países firmantes.



<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>

La Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible fueron aprobados el 25 de septiembre de 2015 como una guía de contribución al desarrollo sostenible (en sentido amplio) de todos los países.

Respecto a los 8 Objetivos de Desarrollo del Milenio que Naciones Unidas estableció en el periodo 2000-2015, la nueva Agenda 2030 cuenta con cuatro ventajas significativas:

- Los 17 ODS con vinculación y equilibrio hacia las tres dimensiones de la RSE.
- Compromiso de 193 países y aplicable a todo tipo de países.
- Involucración de sector empresarial y de la sociedad civil.

Las dimensiones en las que trabajan los 17 ODS – PERSONAS, PLANETA y PROSPERIDAD- tienen una relación muy importante con las dimensiones de la responsabilidad social.

- ✚ **Personas.** Muy vinculado con el ámbito social de la RSE.
- ✚ **Planeta.** Conectado directamente con la dimensión ambiental.
- ✚ **Prosperidad.** Con relaciones en cuanto a la dimensión económica.



El Pacto Mundial y su iniciativa de los 10 principios, está desarrollando herramientas para la integración de los ODS en las empresas. Es posible establecer equivalencias entre los 10 principios y los 17 ODS. Fuente: Red Española del Pacto Mundial.

LOS DIEZ PRINCIPIOS
de la Red Española del Pacto Mundial

- DERECHOS HUMANOS
- NORMAS LABORALES
- MEDIO AMBIENTE
- LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



3.- Sellos y certificaciones destacadas

A continuación, se presenta una breve descripción de los reconocimientos (sellos), adhesiones o certificaciones más relevantes en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa, que han sido tenidos en cuenta en la elaboración de esta guía y del directorio de empresas de la Comarca de la Hoya de Huesca/Plana de Huesca.

3.1 RSA

El Gobierno de Aragón, conjuntamente con CEOE Aragón, Cepyme Aragón, UGT Aragón y CC.OO Aragón firmaron en Noviembre de 2015 el **Plan de Responsabilidad Social de Aragón**, con el objetivo de promover la Responsabilidad Social Empresarial en los autónomos/as, empresas y todo tipo de organizaciones públicas y privadas de la Comunidad Autónoma de Aragón, para que implanten y apliquen prácticas socialmente responsables.



El Plan de Responsabilidad Social se basa en: sensibilización, compromiso, formación y transparencia. Pretende llegar al mayor número posible de Autónomos/as, pymes, Grandes Empresas y Entidades no lucrativas sin excluir a ningún colectivo, difundiendo los principios de la Responsabilidad Social. Para la obtención del sello, renovable de forma anual, se deben cumplir una serie de requisitos: formación especializada en RSE, cuestionario de autodiagnóstico, declaración de compromisos y elaboración de memoria de RSE en el caso de grandes empresas, empresas públicas y grandes entidades no lucrativas, empresas que opten al Sello de Oro Aragón Empresa, y aquellas medianas empresas de más de 50 empleados a partir del 2º año de participación.

Fuente: <https://www.aragonempresa.com/paginas/plan-rsa>

Destaca la firma del acuerdo en 2019 entre Gobierno de Aragón y la Red Española del Pacto Mundial **Plan “ARAGÓN y los ODS: Global Goals, Local Business”**, que continua el protocolo ya establecido en 2017 para impulsar la comunicación, formación e impacto de los ODS en las empresas.

Las empresas con el sello RSA acceden a **plataformas y herramientas de formación y gestión sobre los ODS**.

Se ha creado también una categoría adicional, el **sello RSA+**, que busca profundizar en aspectos de conciliación, igualdad, voluntariado y acción social, promoción cultural, y compromiso con los ODS.

3.2 Adhesión al Pacto Mundial



Pacto Mundial Red Española

El Pacto Mundial de Naciones Unidas persigue dos objetivos principales:

1. Incorporar los **10 Principios** en las actividades empresariales de todo el mundo.
2. Canalizar acciones en apoyo de los objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluidos los [Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#).

Todas aquellas empresas adheridas, y firmantes del Pacto Mundial se comprometen a alinear sus operaciones con **Diez Principios** universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y adoptar medidas en apoyo de los objetivos de las Naciones Unidas plasmados, actualmente, en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Fuente: <https://www.pactomundial.org/>

3.3 Red de Empresas Saludables

La Red “Empresas Saludables” surge a partir del trabajo realizado por la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo ([ENWHP](#)) y como respuesta al propio interés del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) del Gobierno de España, en reconocer el trabajo de las empresas en el ámbito de la mejora de la salud y bienestar de sus trabajadores, así como promover la cultura de la salud, y el intercambio de experiencias empresariales.



Cualquier empresa u organización, con independencia de su tamaño, titularidad o sector, puede manifestar su compromiso solicitando su adhesión a la Declaración de Luxemburgo y, si lo desea y cumple con los criterios de calidad elaborados por la ENWHP, pedir su reconocimiento como buena práctica en promoción de la salud en el trabajo.

Fuente: <https://www.insst.es/red-espanola-de-empresas-saludables>

3.4 Entidades Adheridas a la estrategia Española de Economía Social 2017/2020



La Estrategia Española de Economía Social 2017 – 2020 del **Ministerio de Empleo y Seguridad Social**, tiene la vocación de servir de cauce de participación para todos aquellos que quieran colaborar en la consecución de uno de los retos del país: reducir la tasa de desempleo entre los jóvenes.

La adhesión a la Estrategia se articula a través de un proceso que comienza con una solicitud de adhesión por parte de la entidad interesada.

Posteriormente, y tras el estudio de la documentación aportada por cada una de las entidades, la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social resolverá, en su caso, con la adhesión a la Estrategia de la entidad solicitante así como con la concesión del sello de adhesión en reconocimiento a su contribución en favor del empleo joven.

Fuente: <https://preinterweb.empleo.gob.es/cyseape/es/eees/comoadherirse.html>
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-3857

3.5 Empresas Familiarmente Responsables

La Empresa Familiarmente Responsable es un movimiento internacional integrado en la RSE, que se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral. Se trata de una nueva cultura sociolaboral basada en la flexibilidad, respeto y compromiso mutuo. Incluye así mismo, el fomento de la igualdad de oportunidades y la inclusión de los más desfavorecidos.



El Certificado EFR es otorgado por la **Fundación Másfamilia** a aquellas empresas que se comprometen a implementar y potenciar una cultura EFR en su organización.

Para ello, las empresas deben diseñar e implementar un modelo de gestión EFR, cumpliendo ciertos estándares que lo regulan. Una vez diseñado e implementado, las empresas deberán

superar periódicamente auditorías externas para asegurar el cumplimiento de su política de conciliación. Una vez superado esto y emitido un informe favorable, la Fundación Másfamilia reconocerá el compromiso de la empresa y otorgará el sello distintivo.

Una vez obtenido el certificado EFR, éste tendrá una validez de 3 años para las grandes y medianas empresas y de 2 para las pequeñas organizaciones. Transcurrido este periodo, las empresas deberán renovar la certificación para poder mantener el sello de calidad.

Fuente: <https://www.masfamilia.org/>

3.6 Entidades Certificadas con la norma SGE 21



Es la primera norma europea que permite implantar, auditar y certificar un sistema de gestión ética y socialmente responsable.

Constituye una herramienta clave para la integración de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG, por sus siglas) en la gestión de empresas y organizaciones de todo tipo.

La SGE 21 desarrolla los requisitos que permiten establecer, implantar y evaluar en las organizaciones el Sistema de Gestión ética y Socialmente Responsable, propuesto por **Forética**. Implantar este sistema supone para la dirección de la organización un convencimiento de su capacidad de generar un liderazgo responsable.

La norma SGE 21 establece nueve áreas gestión que corresponden a los principales grupos de interés y abordan los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno claves para la empresa u organización: gobierno de la organización, personas que la integran, clientes, proveedores y cadena de suministro, entorno social e impacto en la comunidad, entorno ambiental, inversores, competencia y administraciones públicas.

El proceso de certificación se lleva a cabo exclusivamente a través de entidades de certificación homologadas por Forética en ciclos de certificación de tres años (auditoría inicial el primer año y auditorías de seguimiento en los dos años posteriores).

Fuente: <http://foretica.org/sge21/>

3.7 Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresas” (Red DIE)

El distintivo “Igualdad en la Empresa” (DIE) es una marca de excelencia que reconoce a las empresas y otras entidades que destaquen en el desarrollo de políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, mediante la implantación de planes de



igualdad. La concesión de esta distinción se instrumentaliza mediante convocatorias anuales en las que pueden participar cualquier empresa o entidad, tanto privada como pública, que destaque, de forma integral en la aplicación y en los resultados de las medidas de igualdad de mujeres y hombres desarrolladas en su organización en cuanto a: condiciones de trabajo, modelos de organización en otros ámbitos como servicios, productos y publicidad de la empresa.

El distintivo se convoca anualmente desde 2010 y tiene una vigencia de tres años. En cada anualidad, el **Instituto de la Mujer** solicita a las entidades distinguidas un informe anual de seguimiento de las medidas y actividades llevadas a cabo en la organización y relacionadas con la Igualdad entre mujeres y hombres. Dicho informe anual es evaluado con la perspectiva de constatar que las entidades distinguidas mantienen el nivel de excelencia en materia de igualdad por el que fueron merecedoras del DIE y el de la tercera anualidad se corresponde con la solicitud de prórroga de la distinción por otros tres años, y son las propias empresas distinguidas las que tienen la facultad de solicitarla.

Fuente: <http://www.igualdadenlaempresa.es/recursos/convocaDIE/home.htm>

3.8 Sello Great Place to Work



La Certificación Great Place to Work® otorgada por la Consultora Internacional del mismo nombre, es un estándar que define los grandes lugares para trabajar, basada en la credibilidad de la dirección, el respeto y la manera en que se sienten tratados los empleados.

A través de dos indicadores, se analiza en qué momento se encuentra la cultura organizacional de la compañía.

- **Trust Index** para la medición del compromiso de los empleados a través de 5 indicadores: credibilidad, imparcialidad, respeto, orgullo y camaradería.
- **Culture Audit** recoge con precisión las políticas y prácticas que se están desarrollando para que la Cultura esté alineada con los objetivos de negocio y en consecuencia contribuya al éxito de la compañía.

De forma anual, se establece un ranking y un premio a aquellas empresas que gracias a sus altos niveles de confianza y buenas prácticas de cultura organizacional destacan exponencialmente.

Fuente: <https://greatplacetowork.es/conocenos/>

4.- Empresas RSE – Comarca de la Hoya de Huesca / Plana de Uesca

La provincia de Huesca, está dividida en diez comarcas, cada una de las cuáles presenta un tejido empresarial diferenciada y especializada en uno o varios sectores.

Según el Censo Oficial de la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de la provincia de Huesca, existen en el censo un total de **20.208 empresas**.

Teniendo en cuenta esta información, y puesto que existe una elevada concentración de la actividad empresarial en la Comarca de la Hoya de Huesca/ Plana de Uesca (24,38%), es acertado pensar que muchas de las empresas RSE de la provincia de Huesca, están ubicadas en la Comarca indicada.

Analizando la totalidad de empresas de la provincia de Huesca que poseen alguno de los sellos o adhesiones descritas en el apartado 3 de la presente guía, existe un total aproximado de 130 empresas en la provincia de Huesca. Se ha incorporado también la participación en redes como el Foro Huesca Excelente, y las empresas con sello de excelencia en el modelo EFQM. Del total de organizaciones de la provincia, el **50,8 % (66 organizaciones) corresponden con empresas-entidades de la Comarca de la Hoya de Huesca/Plana de Uesca**.

5.- Directorio empresas RSE – Comarca de la Hoya de Huesca / Plana de Uesca

| EMPRESA | WEB | LOCALIDAD | COMARCA | ESTÁNDAR O RED |
|--|---|-------------------|----------------|---|
| ACADEMIA TÉCNICA OSCENSE | https://www.academiaato.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA y adhesión Estrategia Española de Economía Social 2017/2020 |
| AMEPHU, ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS | https://empresariashuesca.wordpress.com/quienes-somos/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| AGROPAL, S.L. | https://www.agropal.com | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA y Adhesión Foro Huesca Excelente |
| ANDRES FERRER E HIJOS S.A. | http://www.carnicaferrer.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| ARAGÓN FORMACIÓN ACF, S.L. – ACF Innove | https://acfinnove.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA, sello excelencia EFQM y Adhesión Foro Huesca Excelente |
| ARIZÓN Y GRACIA, S.L. | http://www.arizonygracia.com | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA+ |
| ARS ALENDI, S.A. | http://alendi.es/ | Gurrea de Gállego | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS | http://www.alzheimerhuesca.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE HOSTELERÍA Y TURISMO DE HUESCA | https://www.hosteleriahuesca.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| ASPACE HUESCA | https://aspacehuesca.org/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA y sello Excelencia (EFQM) |
| AUTOLIDER | www.autolider.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| BRAVO! ESPACIO MÚSICA S.C. | https://www.bravoespaciomusic.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE HUESCA | www.camarahuesca.com | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA, sello de excelencia EFQM y adhesión Estrategia Española de Economía Social 2017/2020 |
| CARINSERTAS | http://www.carinsertas.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |

| | | | | |
|---|---|--------|----------------|--|
| CÁRITAS DIOCESANA DE HUESCA | http://caritashuesca.org/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| CARPINTERIA CASTELLAR, S.L. | https://carpinteriacastellar.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA y Adhesión Foro Huesca Excelente |
| CENTRO DE ESTUDIOS SCIO, S.A. | http://www.cescio.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| CENTRO DE FORMACIÓN HUESCA, S.L. | https://cfhformacion.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| CEOS CEPYME HUESCA, Confederación Empresarial de la provincia de Huesca | http://www.ceos.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| COORDINADORA DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (CADIS HUESCA) | www.cadishuesca.es | Huesca | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| DIARIO DEL ALTOARAGÓN | www.diariodelaltoaragon.es | Huesca | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| DIFERENTIA – Marketing de Pymes Consultores | http://www.marketingdepymes.com/ | Cuarte | Hoya de Huesca | Sello RSA y Adhesión Foro Huesca Excelente |
| EBOCA VENDING LABS, S.A. | https://www.eboca.com/ | Cuarte | Hoya de Huesca | Sello RSA y Adhesión Foro Huesca Excelente |
| EUROFRESADOS HUESCA, S.L.U. | https://www.eurofresados.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FARMACIA MARRO | http://www.marrosalud.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FEACCU | https://www.feaccu.org/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA PROVINCIA DE HUESCA | https://www.empresarioshuesca.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL DE HUESCA | http://www.femhu.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE TRANSPORTES POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE HUESCA | http://www.fethuesca.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE LA CONSTRUCCIÓN DE HUESCA | http://www.fac-huesca.net/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FELIPE TORRECILLA DOMPER | http://www.unigoengineering.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| Fernando CUARTERO CAVERO – LOCURA DE VIDA | http://www.locuradevida.com/ | Ayerbe | Hoya de Huesca | Sello RSA |

| | | | | |
|--|---|---------------------|----------------|---|
| FUNDACIÓN AGUSTÍN SERRATE | http://faserrate.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello excelencia EFQM |
| FUNDACIÓN CENTRO DE SOLIDARIDAD INTERDIOCESANO DE HUESCA | http://caritashuesca.org/programas/csi.htm | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FUNDACIÓN GARCÍA ESTEBAN | https://www.fundaciongarciaesteban.org/ | Nueno | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN | http://hidrogenoaragon.org/es | Cuarte | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| FUNDACION VALENTIA | https://valentiahuesca.org/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA + y Adhesión Foro Huesca Excelente |
| FUNDESA, Fundación para el Desarrollo Socioeconómico del Alto Aragón | http://www.fundesa.org/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA, sello excelencia EFQM y adhesión Pacto Mundial |
| GRUPO AVANZA | https://www.avanzabus.com/ | Sede en Huesca | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente y sello excelencia EFQM |
| GRUPO HIERROS ALFONSO, S.L (HIERROS HUESCA) | https://www.grupohierrosalfonso.com/ | Sede en Huesca | Hoya de Huesca | Sello Great Place to Work |
| HARINERAS VILLAMAYOR, S.A. | https://www.harinerasvillamayor.com/es/villamayor-harinas-y-semolas | Plasencia del Monte | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| HGA HORMIGONES Y MORTEROS, S.L. | http://www.fac-huesca.net/empresa/giral-hormigones-y-morteros-s-l/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| ICEOS – INICIATIVA EN LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA S.L. (KID’S GARDEN) | www.kidsgardenhuesca.com | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA y Adhesión Foro Huesca Excelente |
| José Antonio ANGULO MAIRAL – POSITILIFE | https://www.positilife.com/ | Cuarte | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| KRIPIO, S.L. | https://www.kripio.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| LEVITEC | http://www.levitec.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| MARÍA ÁNGEL BUESA PUEYO – A FALDRIQUERA | https://es-es.facebook.com/afaldriquera | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| METALICAS GAYPU S.L. | http://www.gaypu.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| NEW LINK EDUCATION S.L. | http://www.newlink.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |

| | | | | |
|--|---|-------------------------------|----------------|---|
| OSCATECH MICROINYECCIÓN, S.L. | http://www.oscotech.com/index.php/es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| OX-CTA COMPAÑÍA DE TRATAMIENTO DE AGUAS S.L | http://grupooox.com/ | Cuarte | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| PARQUE TECNOLÓGICO WALQA, S.A. | https://www.ptwalqa.com/ | Cuarte | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| PODOACTIVA | www.podoactiva.com | Cuarte | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| PS SOCIEDAD DE PREVENCIÓN - PREVENSYSTEM | https://www.prevensystem.com/internacional/index.php | Sede en Huesca | Hoya de Huesca | Red Aragonesa de Empresas Saludables y Adhesión Foro Huesca Excelente |
| RADIO HUESCA | www.radiohuesca.com | Huesca | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| SANTOS OCHOA | www.santoschoa.es | Sede en Huesca | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| SECOT-VOLUNTARIADO SENIOR DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL | www.secot.org | Huesca | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN S.L | https://www.prevensystem.com/internacional/index.php | Cuarte | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| TAFYESA, S.L. | http://www.tafyesa.com/ | Cuarte | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| TAP CONSULTORIA | www.tapconsultoria.com/ | Cuarte | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| TECMOLDE | www.tecmolde.es | Loporzano | Hoya de Huesca | Adhesión Foro Huesca Excelente |
| TINKERVAN, S.L. | https://tinkervan.es/tienda/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| TM ORGANIZADOR, S.L.U. | http://tmorganizador.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| UP LIFTING VERTICAL | http://www.uplifting.es/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| UR RAFTING, S.L.L. | https://urpirineos.es/ | Murillo de Gállego (Zaragoza) | Hoya de Huesca | Sello RSA |
| Yolanda ARNAL CONSEJO - SERMAS | https://www.sermasformacion.com/ | Huesca | Hoya de Huesca | Sello RSA |